

3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ  
ต่อผู้บังคับบัญชา

#### การกำหนดโทษ

##### 1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- \* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
- \* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
- \* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้  
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

##### 2. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้รับระดับเสมอกัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

#### 3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ  
รักษาวินัย

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว  
ตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์พิสัย  
จังหวัดหนองคาย

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

โทรศัพท์/โทรสาร 0 4241 4710

## จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล  
ตำบลสร้างนางขาว พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10  
ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ  
รับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความ  
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา  
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ  
องค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน  
ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและคุณสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

### วัตถุประสงค์



- (1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ  
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่  
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (4) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ  
ข้าราชการในทุกระดับ
- (5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ  
ชอบ

### วิสัยพนักงนส่วนทงกัถ

- ⇒ ข้อ 1 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย  
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด  
เสมอ
- ⇒ ข้อ 2 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่ง  
ราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ⇒ ข้อ 3 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่  
ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา  
ประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้น  
การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง  
หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อ  
หน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่  
ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ 5 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ะมัดระวัง  
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท  
เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ 6 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ  
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ  
ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้  
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยมิชอบ