



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๗๗๗ ๘๘๘

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว
อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

| รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ในการดำเนินการ |
|--|------------------------|------------------------|-------------------|------------------------------------|
| | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | | |
| ๑. การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร | | | | |
| ๑.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | | ✓ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑๒ - ๒๙ พ.ย.๖๗ |
| ๑.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | | ✓ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ - ๓๐ ก.ย.๖๘ |
| ๑.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล | | ✓ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | |
| ๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ | | ✓ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ | | ✓ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

| รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ในการดำเนินการ |
|---|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------------|
| | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | | |
| ๓. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร | | | | |
| ๓.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | ✓ | ๑๒,๖๐๐ | ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ |
| ๓.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | | ✓ | ๙,๘๒๘ | ๙ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ |
| ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไขใหม่ล่าสุด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง” | | ✓ | ๑๔,๔๐๐ | ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |
| ๓.๔ โครงการอบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | | ✓ | ๑๔,๗๐๐ | ๒๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |
| ๓.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้าข้อมูลในระบบ New e-laas ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๘ | | ✓ | ๑๔,๗๐๐ | ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ |
| ๓.๖ สัมมนาให้ความรู้ด้านการมาตรฐานและการจำหน่ายสินค้า มอก.ที่ผู้กำกับดูแลตลาดผู้ประกอบการตลาดต้องรู้ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค | | ✓ | ๑๐,๑๙๒ | ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ |
| ๓.๗ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบันทึกบัญชีของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ New e-laas การใช้งานระบบ New e-laas ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบปิดปรับปรุง ประจำปี ๒๕๖๘ | | ✓ | ๓๙,๓๒๐ | ๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ |
| ๓.๘ โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อขยายผลการให้บริการน้ำดื่มสะอาด บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | | ✓ | ๕,๔๔๐ | ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ |
| ๓.๙ โครงการ “ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง” รุ่นที่ ๔ | | ✓ | ๔,๕๐๐ | ๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ |
| ๓.๑๐ โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ | | ✓ | ๗,๒๐๐ | ๓๐ มิ.ย. - ๑ ก.ค.๒๕๖๘ |

| รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ในการดำเนินการ |
|--|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------------|
| | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | | |
| <p>๓.๑๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง งานทาง/งานสะพาน ชลประทาน หรือ อาคาร ฯลฯ และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ควบคุมงาน เทคนิคการตรวจสอบวัสดุ เก็บตัวอย่างวัสดุก่อสร้าง”</p> <p>๓.๑๒ โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘</p> | | ✓ | ๔,๕๐๐ | ๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘ |
| | | ✓ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภท | จำนวน |
|--|---|
| พนักงานเทศบาล | |
| ๑. บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล (ระดับต้น) รองปลัดเทศบาล (ระดับต้น) | ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ |
| ๒. อำนวยการท้องถิ่น นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) นักบริหารงานการคลัง (ระดับต้น) นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) นักบริหารการศึกษา (ระดับต้น) (ว่าง) | ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ |
| ๓. วิชาการ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) นักพัฒนาชุมชน (ปก.ชก.) นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง) นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) (ว่าง) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) (ว่าง) | ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ ๑ อัตรာ |
| ๔. ทวีไป เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.ชง.) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง) | ๑ อัตรာ ๒ อัตรา ๑ อัตรา ๒ อัตรา |
| พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่า (ว่าง) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดสัง (ว่าง) ครู คศ.๒ ผู้ดูแลเด็ก | ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๓ อัตรา |
| ลูกจ้างประจำ | |
| พนักงานสูบน้ำ | ๑ อัตรา |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภท | จำนวน |
|-----------------------------|----------|
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | |
| ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ๑ อัตรา |
| ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑ อัตรา |
| ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | ๑ อัตรา |
| พนักงานจ้างทั่วไป | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ อัตรา |
| พนักงานขับรถดับเพลิง | ๑ อัตรา |
| พนักงานขับรถกู้ชีพ | ๑ อัตรา |
| พนักงานขับรถขยะ | ๑ อัตรา |
| พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | ๒ อัตรา |
| คนสวน | ๑ อัตรา |
| คนงานเกษตร | ๑ อัตรา |
| คนงานเครื่องสูบน้ำ | ๓ อัตรา |
| คนงานทั่วไป | ๑๓ อัตรา |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานเทศบาลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานาน ทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร เนื่องจากจำนวนบุคลากรกับขนาดของอาคารสถานที่ในการทำงานไม่สัมพันธ์กัน

๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

๕. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๓. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

๔. กำชับให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมภายในกำหนดระยะเวลาตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน