



ประกาศเทศบาลตำบลสร้างนางขาว
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลสร้างนางขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๙ เทศบาลตำบลสร้างนางขาว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป (ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี)

สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/..(๘)ไม่เป็นผู้เคย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่เทศบาลตำบลสร้างนางขาว กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แบบทำย ประกาศฯ นี้)

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ พร้อมยื่นหลักฐานด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลา ราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑.๕x๒ เซนติเมตร ถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปด้วย

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๔) สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัคร รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลสร้างนางขาว จะถือว่าเป็นผู้ขาด คุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (เมื่อสมัครสอบเสร็จสิ้น ไม่มีสิทธิเรียกร้องขอคืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบในกรณีใดๆทั้งสิ้น)

/..๖.วิธีสรรหาและเลือกสรร

๖. วิธีการสรรหาและเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน

- | | | |
|---|-----|-------|
| (๑) สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) | ๑๐๐ | คะแนน |
| (๒) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | ๑๐๐ | คะแนน |
| (๓) สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ภาค ค) | ๑๐๐ | คะแนน |

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค การตัดสินของคณะกรรมการสอบคัดเลือกถือเป็นที่สุดทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อเลือกสรร รวมทั้งจะประกาศ วันเวลา สถานที่สอบ ภายใน วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ที่เทศบาลตำบลสร้างนางขาวและทางเว็บไซต์ www.sangnangkha.go.th

๘. วัน เวลา สถานที่เลือกสรร

กำหนดวันสอบใน วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สอบ ภาค ก และ ภาค ข เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

สอบ ภาค ค เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบล

สร้างนางขาว

๙. เกณฑ์การตัดสิน

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตัว

ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (รายละเอียดเกณฑ์และวิธีการสอบตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

-ภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สอบผ่านจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(การสัมภาษณ์) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

๑๐.การประกาศผลการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว จะประกาศชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ภายใน วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยปิดประกาศไว้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลสร้างนางขาวและทางเว็บไซต์ www.sangnangkha.go.th

../๑๑. การขึ้นบัญชี

๑๑. การขึ้นบัญชี

๑๑.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมกับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และขึ้นบัญชีจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เว้นแต่ เทศบาลตำบลสร้างนางขาว มีการสรรหาเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด
- (๒) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (กทจ.หนองคาย) และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด เทศบาลตำบลสร้างนางขาวอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพล่ จะหลาบหลวง)

นายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว

ภาคผนวก ก.

๑.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถตู้ชีพ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ตู้ชีพ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง

ระยะเวลา ๑ ปี (การประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

อัตราค่าตอบแทน

- สัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี
- ได้รับค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
เงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐.-บาท

ภาคผนวก ข.

๑.หลักเกณฑ์และวิธีการสอบเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน)

(๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือสรุปแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้การศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ นอกจากนี้ ทดสอบความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๓๕
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความสามารถ ประสพการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัว ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกทั่วไป