



สรุปผลการดำเนินโครงการ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มอาชีพ จังหวัดระยอง จันทบุรี



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มอาชีพ จังหวัดระยอง จันทบุรี

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการ “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยได้จัดฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๘๐ คน และได้ออกเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๐๐ น. เพื่อศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เดินทางเข้าศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ด้านการบริหารจัดการตลาดกลางทางการเกษตร ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง, ศึกษาดูงานกลุ่มพัฒนาอาชีพเสื่อสุริยา อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ด้านการพัฒนาอาชีพและการทอเสื่อจันทบุรี, ศึกษาดูงาน ณ ป่าวิโมเดล สวนเกษตรอินทรีย์กลุ่มรัฐไท อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการทำสวนเกษตรอินทรีย์ตามวิถีชุมชน

๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลสร้างนางขาว

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพ รายได้และการมีงานทำ

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
- เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
- สร้างความตระหนักในการผลิตไปพร้อมกับการใช้และการรักษาทรัพยากรทางธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม
- สร้างโอกาสในการจำหน่ายผลผลิตสู่ตลาดภายนอก ตามศักยภาพของพื้นที่ที่มีอยู่

ตัวชี้วัด

- จำนวนของบุคลากรที่มีทักษะในการผลิต และจำนวนผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์
- จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
- จำนวนตลาดและสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและประชาชน
- การประสานการดำเนินการระหว่างหน่วยงานในพื้นที่โดยการบูรณาการแผนงาน งบประมาณและบุคลากรให้สอดคล้องเพื่อลดความซ้ำซ้อนและประหยัดงบประมาณในการดำเนินการ
- พัฒนาระบบการให้ข้อมูลข่าวสารการประชาสัมพันธ์ การประสานการดำเนินงาน

- ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจและมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนา
- พัฒนาอาคารสถานที่เพื่อรองรับเพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานและประชาชนในพื้นที่
- การจัดบริการสาธารณะของ อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานตามที่หน่วยงานกำกับดูแล

ตัวชี้วัด

- จำนวนคณะกรรมการที่ อปท. จัดตั้งเพื่อกระบวนกรให้มีส่วนร่วม (Public Function)
- ปริมาณงานที่องค์กรหรือคณะกรรมการที่ อปท. จัดตั้งได้ดำเนินการเสนอความเห็นในการบริหารงานต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ปริมาณผู้มาขอรับบริการข้อมูลข่าวสารจาก อปท. และปริมาณงานข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วน
- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ และประสบการณ์
- ปริมาณผู้ใช้บริการอาคาร / สถานที่ ที่อปท. จัดไว้ให้บริการ
- ผลการดำเนินการตามบทบาท หน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาองค์การและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร ประชาชน และเยาวชนในพื้นที่ เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การ บุคลากรนับเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่งต่อหน่วยงานที่จะทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพบุคลากรจึงเป็นปัจจัยที่สำคัญของความสำเร็จหรือล้มเหลวของหน่วยงาน การปฏิบัติงานของข้าราชการที่ดี การทำหน้าที่ที่เหมาะสม ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กำหนดไว้ ตลอดจนการปฏิบัติตามหน้าที่จนบรรลุเป้าหมาย เพื่อความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ ถือเป็นผลสำเร็จของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่รัฐบาลกำหนดเป้าหมายในการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน สร้างจิตใจในการทำงานและสร้างจิตสำนึกในการบริการให้แก่ประชาชน

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนรายยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเทศบาลตำบลสร้างนางขาวให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ สนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ให้ได้รับการต่อยอดเพื่อความเจริญเติบโตสามารถเป็นสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับหนึ่ง อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

เทศบาลตำบลสร้างนางขาวได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์กร และการส่งเสริมกลุ่มอาชีพของประชาชนในชุมชน เพื่อให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืนจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กร การจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพต่างๆ ดังกล่าว เพื่อนำความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆพร้อมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในเขตเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ประกอบด้วยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร และเยาวชนในตำบลสร้างนางขาว ได้รับการพัฒนา ยกระดับความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะ เรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ ภายใต้แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร และเยาวชนในพื้นที่

๓.๓. เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลครอบคลุมการบริหารกิจการในทุกๆด้าน และมีความเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน

๓.๔. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพชุมชนในเทศบาล

๓.๕ เพื่อส่งเสริมอาชีพเกษตรกรของประชาชนในเทศบาลให้มีความหลากหลาย

๓.๖ เพื่อส่งเสริมความรู้ให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ

๓.๗ เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์การพัฒนาให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหารผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร และ เยาวชนในเขตพื้นที่ ให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ลำดับ	กิจกรรม/งาน	เป้าหมาย
๑.	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ การพัฒนาให้กับผู้เข้ารับการอบรมและผู้เข้าร่วมการอบรม - ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็งในพื้นที่ - ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้เกิดความรู้นำมาปรับใช้กับการเกษตรในพื้นที่ 	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ ประชาชน ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร เยาวชน ชาวตำบลสร้างนางขาว จาก ๘ ชุมชน รวมจำนวน ๘๐ คน</p>

ลำดับ	กิจกรรม/งาน	เป้าหมาย
๒.	- ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดี และการบริหารจัดการตลาดกลางผลผลิตทางการเกษตร เพื่อการพัฒนากลุ่มอาชีพเกษตรกรกร จาก องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ ประชาชน ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร เยาวชน ชาวตำบลสร้างนางขาว จาก ๘ ชุมชน รวมจำนวน ๘๐ คน
๓	-ศึกษาดูงานการดำเนินการบริการจัดการกลุ่มพัฒนาอาชีพเสื่อสุริยา อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี การศึกษาทอเสื่อ การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ การสร้างเอกลักษณ์ให้กับผลิตภัณฑ์ และการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ ประชาชน ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร เยาวชน ชาวตำบลสร้างนางขาว จาก ๘ ชุมชน รวมจำนวน ๘๐ คน
๔.	- ศึกษาดูงานการบริหารและส่งเสริมอาชีพเกษตรกร จาก ปักวิโมเดล สวนเกษตรอินทรีย์กลุ่มรัฐไท อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ ประชาชน ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร เยาวชน ชาวตำบลสร้างนางขาว จาก ๘ ชุมชน รวมจำนวน ๘๐ คน

๕. หัวข้อการฝึกอบรม

๕.๑ ดำเนินการฝึกอบรมก่อนศึกษาดูงานนอกสถานที่

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

บรรยายพิเศษ หัวข้อ ๑ เรื่อง การอนุรักษ์และฟื้นฟูนิเวศการเกษตรตามแนวทางเกษตรอินทรีย์วิถีการบรรยาย วิทยากร นางสาวศิริวิไล รัตนะ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดหนองคาย

ให้ความรู้และคำแนะนำ ตามโครงการส่งเสริมเกษตรอินทร์ ทำปุ๋ย คัดเมล็ดพันธ์ ตกกล้าใส่ตาข่ายเขียว การปลูกพืชหลังฤดูทำนา ประเภท หอมแดง กระเทียม หอมแขก ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลเสียของการใช้สารเคมีปราบศัตรูพืช การได้รับพิษและผลกระทบของสารเคมีทางการเกษตร อากาศพิษสะสม

เกษตรอินทรีย์ คือ การทำการเกษตรด้วยหลักธรรมชาติ โดยไม่ใช้สารเคมี และหลีกเลี่ยงการปนเปื้อนสารเคมีจากทั้งดิน น้ำ อากาศ เพื่อเป็นแนวทางการผลิตที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพ และความปลอดภัยอาหารของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งผู้ผลิต ผู้บริโภค รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมความอุดมสมบูรณ์ความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศ รวมถึงการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้กลับคืนสู่สมดุลธรรมชาติ โดยไม่ใช้สารเคมี สารสังเคราะห์ หรือสิ่งที่ได้จากการตัดต่อพันธุกรรม ซึ่งตรงกับกระแสโลกในยุคปัจจุบันที่เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน

ระบบการตรวจรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ในปัจจุบันมีอยู่หลายรูปแบบขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของตลาดและหน่วยงานรับรอง ระบบชุมชนรับรองแบบมีส่วนร่วม Participatory Guarantee System (PGS) เป็นการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์รูปแบบหนึ่ง ที่เหมาะกับเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อขายภายในชุมชนหรือท้องถิ่น

ของตนเอง มุ่งเน้นให้เกษตรกรเป็นศูนย์กลางการผลิตของตนเอง เป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้กับชุมชน ให้เกษตรกรมีการรวมกลุ่มและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรับรอง (ควรมีการรวมกลุ่มตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป) สร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในการผลิตอาหารที่ปลอดภัย นำไปสู่การทำเกษตรอินทรีย์ที่ยั่งยืน เกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปัจจุบันกระแสการคำนึงถึงสุขภาพ พืชภัยของสารเคมีทางการเกษตรทำให้ทั้งเกษตรกร ผู้บริโภค สภาพแวดล้อมและสังคมเริ่มตระหนักถึงภัยใกล้ตัวจากการอุปโภค บริโภค ผลผลิตเหล่านี้เพิ่มขึ้น ระบบผลิตที่ไร้สารพิษ จึงกลับมาเป็นที่ต้องการของตลาด โยเฉพาการทำเกษตรอินทรีย์ซึ่งเป็นแนวทางการผลิตพืชและสัตว์เพื่อการบริโภค หรือการค้า ซึ่งใช้ปัจจัยการผลิตที่ได้มาจากธรรมชาติล้วนๆ เช่น ใช้ปุ๋ยและสารกำจัดศัตรูพืชที่ได้มาจากวัสดุธรรมชาติ ไม่ใช่สารเคมีสังเคราะห์ งดใช้ยาฆ่าแมลง ยากำจัดวัชพืช เป็นต้น

เนื่องจากการทำเกษตรอินทรีย์ ต้องใช้ความรู้หลายด้าน ไม่ใช่ยาฆ่าแมลงและสารเคมี อีกทั้งปัจจุบันหลักของการทำเกษตรคือ ปุ๋ย แต่การทำเกษตรอินทรีย์จะไม่ใช้ปุ๋ยเคมี ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีปัจจัยการผลิตอื่นมาทดแทนสิ่งเหล่านี้ การทำเกษตรกรรมจึงมีต้นทุนสำคัญได้แก่ ปุ๋ย และหากเป็นการทำเกษตรอินทรีย์นั้นจำเป็นต้องมีการผลิตปุ๋ยจากธรรมชาติขึ้นมาใช้เอง จึงให้เกษตรกรเริ่มต้นด้วย การเลี้ยงสุกร เพื่อนำมูลมาใช้เป็นปุ๋ยให้กับพืชได้โดยตรง ส่วนที่เหลือสามารถนำไปทำปุ๋ยหมัก (สร้างคอกสุกรบนบ่อแก๊ส และยังมีผลพลอยได้คือ ไบโอบีโกลเป็นพลังงานหุงต้ม หรือแนะนำให้เกษตรกรทำปุ๋ยหมักจากเศษวัสดุอย่างพืชชนิดต่างๆมาผสมกับมูลสัตว์

บรรยายพิเศษ หัวข้อ ๒. เรื่อง การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพในตำบลสร้างนางขาว

วิทยากร นางดารุณี พันนายม เลขานุการกลุ่มสหกรณ์การเกษตร หุ่นหลวง – สร้างนางขาว ซึ่งแจ้งเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการก่อตั้งกลุ่ม เงินทุน การเงิน การบัญชี และการบริหารจัดการกลุ่ม พร้อมข้อตกลงของกลุ่มสหกรณ์ และกิจกรรมให้การสนับสนุนชุมชนและสังคมในทุกๆกิจกรรม

บรรยายพิเศษ หัวข้อที่ ๓ การบริหารงานตามหลักการบริหารราชการที่ดี และการดำเนินงานแต่ละส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายจากส่วนกลาง ในเขตพื้นที่ตำบลสร้างนางขาว วิทยากร หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ทต.สร้างนางขาว ดังนี้

จำเอกเนตร มุณีวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของข้าราชการตามพรบ.จัดตั้งและวินัยข้าราชการ พนักงาน บนพื้นฐานประชาธิปไตย พร้อมให้คำแนะนำและแจ้งการดำเนินงานของกองช่าง ประกอบกับขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินการแจ้งถนน ไฟฟ้า ประปา ชำรุด และแจ้งภาพรวมการทำงานของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

นางสาวสุรชาติพย์ เตมานิ ผู้อำนวยการกองคลัง ให้คำแนะนำและความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว โดยปัจจุบันได้มีการออกสำรวจภาษี

จำเอกรเชษฐ จันทรอูตม รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ให้คำแนะนำ และชี้แจงแผนการดำเนินงานของกองการศึกษา ภาระ และอำนาจหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้รับทราบ

นายสนธิชัย มหา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิ์ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๑๔ และ ๑๕ บนหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาล

บรรยายพิเศษ หัวข้อ ๔ ให้ความรู้ความเข้าใจ และแจ้งแผนงาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ วิทยากร นางสาวกรรณก ชัยเนตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ นายปิยะพล เชื้อนาค่านักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จาก ทต.สร้างนางขาว สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ให้รับทราบเบื้องต้น และเตรียมความพร้อมในการเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

๕.๒ ดำเนินการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ : ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดี และการบริหารจัดการตลาดกลางผลผลิตทางการเกษตร เพื่อการพัฒนากลุ่มอาชีพเกษตรกรกรรม จาก องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง



องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง นำโดย นายทวีป แสงกระจ่าง นายกองคการบริหารส่วนตำบลตะพง พร้อมบุคลากร ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย จำนวน ๘๐ คน เข้าศึกษาดูงานภายใต้โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว พร้อมการบรรยายเรื่อง การบริหารจัดการที่ดีและการบริหารจัดการตลาดกลางทางการเกษตร ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง พร้อมนี้ได้รับความสนใจจากผู้เข้าศึกษาดูงาน ในเรื่องการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง และการบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่างๆที่มีขึ้นในสำนักงาน และการกำหนดราคาผลผลิตทางการเกษตรของเกษตรกรที่มาจำหน่ายยังตลาดกลางของอปท.



สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ : ศึกษาดูงานการดำเนินการบริการจัดการกลุ่มพัฒนาอาชีพเสื้อสุริยา อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ การสร้างเอกลักษณ์ให้กับผลิตภัณฑ์ และการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ



รับฟังการบรรยายจากวิทยากรประจำกลุ่มพัฒนาอาชีพเสื้อสุริยา และชมการทอเสื้อจากคุณแม่สุริยา แก่นจันทร์

การทอเสื้ออกเป็นงานหัตถกรรมพื้นบ้านที่มีมานาน แต่เดิมพื้นที่ของหมู่บ้านบางสระเก้ามีต้นกกขึ้นอยู่เป็นจำนวนมาก แต่ยังไม่มีการรู้จักนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ กระทั่งมีชาวญวนที่อาศัยอยู่ฝั่งตรงข้ามจันทบุรี (ปัจจุบันเป็น ต. จันทนิมิตร จ.จันทบุรี) ได้มาพบเห็นต้นกกที่บ้านบางสระเก้า จึงได้ขอไปทอเป็นเสื้อแล้วนำกลับมาให้ชาวบ้านบางสระเก้า พร้อมทั้งได้แนะนำให้ชาวบ้านรู้จักวิธีการทอเสื้อ และได้ทอสืบทอดกันมาหลายชั่วอายุคนสืบทอดกันมา โดยเริ่มแรกจะทอเป็นผืนเพื่อใช้ในครัวเรือนสำหรับปูนอนและใช้รองนั่ง จากนั้นขยายการทอเสื้อออกไปเป็นกลุ่ม

เสื้อจันทบูร เป็นเสื้อที่ทำจากต้นกก ซึ่งเป็นกกที่มีลักษณะพิเศษกว่ากทั่วๆ ไป คือ เป็นกกที่ขึ้นอยู่บริเวณน้ำกร่อย (ที่แถบชายฝั่ง) ซึ่งมีคุณสมบัติพิเศษคือ มีเส้นใยที่เหนียว แข็งแรง เมื่อนำมาทอเป็นเสื้อแล้ว จะทำให้เสื้อมีความทนทาน แข็งแรง

จุดกำเนิดของเสื้อจันทบูรนั้น มีที่มา มาจากแม่ชีญวน ที่นับศาสนาคริสต์นิกายคาทอลิก ซึ่งได้อพยพเข้ามาอยู่บริเวณจันทบุรี อันเนื่องมาจาก การโดนเบียดเบียนทางศาสนาของราชวงศ์ตริน แล้วได้นำวิธีการทอเสื้อมาฝึกสอนให้ชาวบ้านได้หัดทำกัน จนมาถึงในช่วงยุคของการทำพลอย ทำให้การทอเสื้อทรุดโทรมลงไปช่วงหนึ่ง แล้วมาฟื้นฟูขึ้นเพราะสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ได้ฟื้นฟูการทอเสื้อให้กลับมารุ่งเรืองอีกครั้ง จนในปัจจุบันนี้เสื้อจันทบูร ถือได้ว่าเป็นเอกลักษณ์ของชาวจังหวัดจันทบุรี สืบเกิดได้จาก การที่เสื้อจันทบูรนั้น ได้ไปอยู่เป็นส่วนหนึ่งของคำขวัญประจำจังหวัดนั่นเอง ทำให้ปัจจุบันนี้การทอเสื้อจันทบูรแพร่หลาย และมีการสืบทอดมาตลอด

เสื่อกกจันทบุรีในยุคแรกๆ จะมีสีดำและแดง เป็นลายตาราง แต่เมื่อสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ ๗ เสด็จมาประทับ ณ บ้านวังสวนแก้ว จังหวัดจันทบุรี แล้วทรงส่งเสริมงานหัตถกรรมการทอเสื่อ ทั้งยังทรงคิดค้นรูปแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ปัจจุบันเสื่อกกจันทบุรีจึงมีหลากสีหลายลาย เช่น ลายตาสาม ลายตาห้า ลายตาแขก ลายข้าวเปลือก ลายลูกโซ่ ฯลฯ แต่ลายโบราณอย่างลายตารางแดงดำได้รับความนิยมไม่เคยตก

อัตลักษณ์ของเสื่อกกจันทบุรี การทอจะใช้ปอแทนเชือกไนลอน ทำให้มีความนุ่มเหนียวทนทาน และปราศจากมอดแมลงรบกวน ทำให้เสื่อกกจากจังหวัดจันทบุรีได้รับความนิยมและเป็นสินค้าส่งออกที่สำคัญของจังหวัด



วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ : ศึกษาดูงานการบริหารและส่งเสริมอาชีพเกษตรกร จากป๊อวี โมเดล สวนเกษตรอินทรีย์กลุ่มรัฐไท อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

รับฟังการบรรยาย จากคุณรัฐไท พงษ์ศักดิ์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อสุขภาพป๊อวี โดยได้บรรยายถึง การทำเกษตรอินทรีย์ วิธีการทำปุ๋ยแบบเกษตรอินทรีย์ ไม่จำเป็นต้องใช้สารเคมี ปุ๋ยเคมี งามด้วยหญ้า รักษาโรคและแมลงด้วยสมุนไพรการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน งานศูนย์วิจัยเกษตรภาคประชาชน



วิธีการทำสวนเกษตรโดยไม่ต้องใช้สารเคมี

- ๑ การเตรียมดินปลูกด้วยการหมักหญ้ากับขี้วัวด้วยน้ำหมักที่เติม กุ้ง หอย ปู ปลาและอาหารครัวเรือน
- ๒ ฉีดน้ำหมักลงดินทุกอาทิตย์(จากน้ำที่มาจากปุ๋ยเติมอากาศสูตรซีไค์แกลบมาหมักเพิ่มเติมด้วยฮอร์โมนไข่ จาวปลวกและปลาหมักน้ำมะพร้าวสด หมักต่ออีก ๑ เดือน)
- ๓ รักษาโรคด้วยน้ำสกัดเปลือกมังคุด เปลือกอินทรี วิธีใช้ ๕๐๐ccต่อ น้ำ ๒๐๐ ลิตร
- ๔ จัดการแมลงด้วยสมุนไพร สูตร ๑ บรเพ็ดสูตรแช่ สูตร ๒ โดยการสกัด ต้ม แช่ และหมัก หนอนตายหยากหมัก สะเดาแช่ ยาสูบต้ม สาละแช่และหมัก ฝักคูณหมัก นำทุกอย่างมาอย่างละ ๑๐ ลิตร+ด้วยน้ำส้มควันไม้ ๑ ลิตร มิกปิดฝาไว้ ๓-๗ วัน

วิธีใช้ เปิดฝาลังมิกสมุนไพร ตักมาใช้ ๕๐๐ ccต่อน้ำ ๒๐๐ ลิตร ในกรณีหนอน เปลี้ยไฟ ระบาดเยอะใช้ ๕๐๐-๑ ลิตรต่อน้ำ ๒๐๐ ลิตร

ข้อดีของการใช้สมุนไพร ต่างจากสารเคมี

โดยปกติที่ใช้สารเคมี เพื่อยืดอายุของผลไม้ (อาหาร) จากยอด ทำให้ยอดไม่พัฒนา ใบที่คลี่ออกจากยอดจะหยิกงอๆ ใบจะเป็นลายๆทั้งใบ และลูกที่ออกมาจะไม่สมบูรณ์ตามใบไปด้วย ถ้าโดนสารเคมีกำจัดแมลงและราใบจะแห้งไหม้ใบเสียไปเลย มีอาชีพเขาจะถอนทิ้งเลย (เพราะไม่สามารถให้ผลผลิตคุ้มทุน) ถ้าระบบอินทรีย์ ถ้าสามารถควบคุมเพลี้ยไฟไม่ให้ทำลายระบดไปเยอะ ยอดที่ถูกทำลายยังสามารถพัฒนาไปได้เรื่อยๆ ใบที่โดนราเข้าทำลาย ถ้าพ่นสมุนไพรไปโดนก็ไม่ไหม้และค่อยๆหาย (จุดราน้ำค้าง) มีอาหารสามารถไล่ยุงไปเลี้ยงดอกและลูกทำให้มีกำลังขยับขยายเติบโตได้ดีอาจจะไม่ ๑๐๐ %แต่คุ้มทุนประคองไปได้ มีเก็บกินเก็บขายได้

สมุนไพรที่ใช้กับแตงกวา แมลง

๑. บรเพ็ด ได้ทั้งโรคและแมลง(ใช้สูตรแช่)
๒. ฝักคูน(สูตรหมัก)
๓. หนอนตายหยาก ได้ทั้งหยากเล็ก/ใหญ่(สูตรหมัก)
๔. ยาสูบ(สูตรต้ม)
๕. สะเดาใช้เม็ด(สูตรแช่)
๖. สาละ(สูตรหมัก) เตรียมไว้ฉุกลงดินกรณีหนอนระยะขาดเยื่อจนเสียหาย(ส่วนมากใช้กับไม้ผลโดยเฉพาะ

ทุเรียน)โรค

เปลือกมังคุด(สูตรต้ม) เปลือกอินทรี(สูตรแช่)

พิษจากสมุนไพร

ผลจากการทดสอบสมุนไพรสูตรพลี กับเต่ากินใบแตงกวาในระยะตั้งทรงพุ่มพันโดนตัว

-ถ้าเป็ยกชุมถึงตายภายในระยะเวลาไม่ถึงนาที่

-ถ้าแค่โดนจิ้งๆแล้วหล่นจากใบแตง ไม่สามารถบินได้ค่อยๆตายในที่สุด

โดยจากการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้สนใจในกรณีการจัดตั้งกลุ่มปถวิโมเดล การรวมกลุ่มจนกว่าจะเป็นปถวิโมเดลในปัจจุบัน และการกำหนดราคาผลผลิตในการส่งออกจำหน่ายยังต่างประเทศ



๖. รูปแบบการอบรมและศึกษาดูงาน

- ๖.๑ การอบรมผู้เข้าร่วมโครงการโดยการเรียนรู้และคำแนะนำโดยการบรรยายเชิงสัมมนา
- ๖.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้สอบถามปัญหา ข้อสงสัย และแนวทางปฏิบัติงานดูงานนอกสถานที่เพิ่มวิสัยทัศน์การพัฒนา ให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน

๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

- ๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา ยกระดับความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะ เรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ ภายใต้แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ ตัวแทนเกษตรกร และเยาวชนในเขตตำบลสร้างนางขาว
- ๗.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เกิดความรู้ในการการพัฒนาตำบล ครอบคลุมการบริหารกิจการในทุกๆด้าน และมีความเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน
- ๗.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพชุมชนในเทศบาล
- ๗.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพื่อส่งเสริมอาชีพเกษตรกรของประชาชนในเทศบาลให้มีความหลากหลาย
- ๗.๖ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพื่อพัฒนาให้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ
- ๗.๗ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มวิสัยทัศน์การพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้า นำมาพัฒนาชุมชนต่อไปอย่างยั่งยืน

๘. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการดำเนินโครงการมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

- ๘.๑ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ให้ประชาชนพื้นที่ได้รับทราบ
- ๘.๒ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการดำเนินงานในพื้นที่ให้เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๙. ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

- ๙.๑ การอบรมและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดี นอกจากในเรื่องของการบริหารจัดการตลาดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ยังได้รับแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานด้านนิติการ และการถ่ายโอนภารกิจ ประเภทโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวในอนาคตของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว
- ๙.๒ การอบรมและศึกษาดูงานด้านกลุ่มอาชีพ เป็นประโยชน์อย่างมากกับผู้เข้าร่วมโครงการ ในการที่จะไปถ่ายทอดต่อกับกลุ่มอาชีพที่มีในชุมชนให้เกิดการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ที่มีในชุมชนให้ก้าวสู่ผลิตภัณฑ์คุณภาพในตลาดขนาดใหญ่ต่อไป
- ๙.๓ กิจกรรมสัมพันธ์แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นกิจกรรมที่สามารถส่งเสริมการมีความสามัคคีในหมู่คณะ และสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

๑.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ เทศบาลตำบลสร้างนางขาว



๒.ศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง



๓.ศึกษาดูงาน กลุ่มพัฒนาอาชีพทอเสื่อสุริยา อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี



๔.ศึกษาดูงาน ปัตวิโมเดล สวนเกษตรอินทรีย์ กลุ่มรัฐไท อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี



๕.กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์



๖.ภาพรวมกิจกรรม







สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

