



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

ตามประกาศเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัคร  
บุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสร้างนางขาว  
อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
(เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ  
คัดเลือกตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับ  
การสอบคัดเลือก ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครสอบคัดเลือก และการประกาศ  
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครสอบคัดเลือก  
ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครฯ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลัง  
ว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิ  
เข้ารับการคัดเลือกและเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือก ให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้เข้ารับการสอบ  
คัดเลือกฯ ตามกำหนดการและรายละเอียด ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

กำหนดวันสอบคัดเลือก

ในวันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

สอบ ภาค ก ภาค ข เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

สอบ ภาค ค (สัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป

๒. รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ (โดยวิธีสอบข้อเขียน)

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ก. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมือง , เศรษฐกิจและสังคม
- ความรู้ทางคณิตศาสตร์ , ภาษาไทย , ความรู้ความสามารถรอบตัว

ข. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
- พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน
- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

**ค. สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

โดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

**๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)**

**ก. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

(๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือสรุปแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้การศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ นอกจากนี้ทดสอบความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๓๕
- ระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความ หรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

**ข. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ค. สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ทดสอบความสามารถ ประสพการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัว ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกทั่วไป

**๒.๓ ตำแหน่ง คณงานเครื่องสูบน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)**

**ก. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

(๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือสรุปแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้การศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ นอกจากนี้ ทดสอบความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๓๕
- ระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

**ข. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ค. สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ทดสอบความสามารถ ประสพการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัว ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกทั่วไป

**๓. การแต่งกาย**

แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ห้ามสวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน รองเท้าแตะพองน้ำ โดยนำบัตรประจำตัวมารับสมัครสอบคัดเลือกแสดงต่อคณะกรรมการสอบคัดเลือก หากผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัวเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอัศวิน ภูธรพระองค์)

ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด สำนักงานปลัด

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ-สกุล             | คุณวุฒิ                                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|----------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | ๐๑-๐๐๑         | นางสาวจุฑามาศ บำรุงรส | - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)<br>(สาขาวิชา การจัดการการโรงแรมและการท่องเที่ยว)<br>- มหาวิทยาลัยขอนแก่น |          |

๒. ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองคลัง

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ-สกุล         | คุณวุฒิ                                                                                    | หมายเหตุ |
|----------|----------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | ๐๒-๐๐๑         | นายกรกช หมูเถื่อน | - ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ.)<br>(สาขาวิชา ดนตรีศึกษา)<br>- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |          |

๓. ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองช่าง

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ-สกุล         | คุณวุฒิ                                                                                                 | หมายเหตุ |
|----------|----------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | ๐๓-๐๐๑         | นายไมตรี พันพิมพ์ | - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)<br>(สาขาวิชา ไฟฟ้า)<br>- วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค บริหารธุรกิจภาค |          |



(นายอัษฎนัฐ บุตรพระองค์)  
ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง