



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๖๐๑/๑๑๐

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว

๑. เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ที่ ๔๗๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้งและการมอบหมายงานให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในเทศบาล ตำบลสร้างนางขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานตรวจสอบภายใน ของเทศบาล ตำบลสร้างนางขาว ดังนี้

(๑) นางสาวนุชนาฏ พันหลวง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ปฏิบัติหน้าที่เป็น หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(๒) นายปิยะพล เชื้อนาข้า ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน

(๓) ว่าที่ร้อยตรีหนึ่งฤทัย เข้มอ่อน ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว โดยหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนการตรวจสอบในกิจกรรมตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter) พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบฯและกฎบัตรการตรวจสอบภายในดังกล่าวข้างต้น

๔.๒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปิยะพล เชื้อนาข้า)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

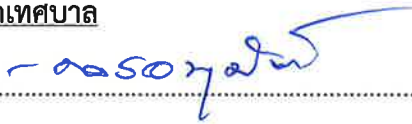
ขออนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน กฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter) พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนุชนาฏ พันหลวง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล





(นายสนธิชัย มหา)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายไหล่ จะหลาบหลวง)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอพนมพิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๖๐๑/๑๑๐

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว

๑. เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ที่ ๔๗๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้งและการมอบหมายงานให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ดังนี้

(๑) นางสาวนุชนาฏ พันหลวง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ปฏิบัติหน้าที่เป็น หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(๒) นายปิยะพล เชื้อนาข้า ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน

(๓) ว่าที่ร้อยตรีหนึ่งฤทัย เข้มอ่อน ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว โดยหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนการตรวจสอบในกิจกรรมตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter) พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบและกฎบัตรการตรวจสอบภายในดังกล่าวข้างต้น

๔.๒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบต่อไป

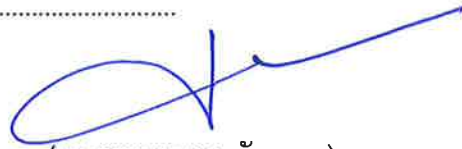
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปิยะพล เชื้อนาข้า)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขออนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน กฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter) พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนุชนาฏ พันหลวง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายสนธิชัย มหา)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายไหล่ จะหลาบหลวง)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว

แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

<https://www.sangnangkhaao.go.th/>

โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๑๔๗๑๐

ตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบ การควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

(๒) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และ การใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและ ประหยัด

(๓) ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้ การปฏิบัติงานตาม (๑) และ (๒) เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ

(๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทาง ราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับ นโยบาย

๓.๒ วิธีการตรวจสอบ

- ๑) การสุ่ม
- ๒) การตรวจนับ
- ๓) การคำนวณ ทดสอบการบวกเลข
- ๔) การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน (ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง)
- ๕) ตรวจสอบการผ่านรายการ
- ๖) การสอบทาน
- ๗) การสังเกตการณ์ปฏิบัติงาน

๓.๓ หน่วยตรวจรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา

๓.๔ ระยะเวลาของข้อมูลที่ตรวจสอบ ตรวจสอบข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓.๕ รายละเอียดประกอบขอบเขตการตรวจสอบ ปราบปรามเอกสารแนบท้าย

๔. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๔.๑ นางสาวนุชนาฏ พันหลวง | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔.๒ นายปิยะพล เชื้อนาข้า | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๔.๓ - ว่าง - | ตำแหน่ง นิติกร |

ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายในตามคำสั่ง เทศบาลตำบลสร้างนางขาว ที่ ๔๗๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

รายละเอียดประกอบขอบเขตการตรวจสอบ

แผนการตรวจภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยรับตรวจ	เรื่องที่ตรวจ	ความถี่ในการตรวจ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ใช้ในการตรวจสอบ	หมายเหตุ
สำนักปลัดเทศบาล	๑. การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศและ ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. การเอนและกาการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ๓. จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ๔. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๕. การดำเนินงานเบี้ยยังชีพคนชรา คนพิการ และผู้ป่วยติดเชื้อ HIV ๖. การใช้และรักษารถยนต์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง / ปี	นางสาวชนัญ พันหลวง , นายปิยะพล เชื้อนาข้า	(๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
กองคลัง	๑. การจัดทำบัญชีและงบการเงิน ๒. การยืมเงิน การเบิกจ่ายและการส่งใช้เงินยืม ๓. การบันทึกระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (E-LAAS) ๔. การจัดเก็บรายได้ ๕. การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ๖. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๗. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง / ปี	นางสาวชนัญ พันหลวง , นายปิยะพล เชื้อนาข้า	(๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
กองช่าง	๑. การคำนวณประมาณการช่าง ๒. การเขียนรายงานโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๓. การขออนุญาต ปลูกสร้างอาคารดัดแปลง รื้อถอนอาคาร ๓. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง / ปี	นางสาวชนัญ พันหลวง , นายปิยะพล เชื้อนาข้า	(๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	

กองการศึกษา	๑. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา ๒. การบันทึกรายงานข้อมูลระบบ LEC ๓. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการต่างๆในปีงบประมาณ ๔. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง / ปี	นางสาวอนุชฎ พันหลวง , นายปิยะพล เชื้อนาข้า	(๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑ ครั้ง / ปี
-------------	---	--------------	---	--------------------------	--------------

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผนการตรวจ
(นางสาวอนุชฎ พันหลวง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผนการตรวจ
(นายปิยะพล เชื้อนาข้า)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผนการตรวจ
(นายสนธิชัย มหา)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผนการตรวจ
(นายไพล่ จ๊ะหลาบหลวง)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว

กฎบัตรการตรวจสอบภายใน
(Internal Audit Charter)

พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว
อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

**กฎบัตรการตรวจสอบภายใน
หน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลสร้างนางขาว
อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย**

กฎบัตรฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง) ในเทศบาลตำบลสร้างนางขาว มีความเข้าใจกับความหมายวัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา ขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลสร้างนางขาว เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์โดยรวมของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงทบทวนและปรับปรุงแก้ไขขึ้นใหม่

๑. วัตถุประสงค์ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น เพื่อให้บริการต่อฝ่ายบริหาร อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน การป้องกันทรัพย์สิน รวมทั้งความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.๑ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การบริหาร การจัดการ และหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนงานที่รับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

๑.๓ เพื่อสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนงานที่รับตรวจให้เพียงพอ และเหมาะสม

๑.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน งาน โครงการและกิจกรรมให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

๑.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนงานได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๑.๖ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสร้างนางขาวให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑.๗ เพื่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

๒. พันธกิจของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการและพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีมาตรฐานในระดับสากล เป็นที่ยอมรับขององค์กรและหน่วยงานภายนอก

๒.๒ สนับสนุนและช่วยเหลือให้องค์กรมีระบบควบคุมภายในที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๓ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่บุคลากร หน่วยงาน องค์กร และสังคม

๒.๔ ประสานงานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานกำกับดูแล หรือหน่วยงานภาคีราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหาร ในการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งการป้องกันความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริตอันเกิดจากการดำเนินงานในองค์กร

๓. สายการบังคับบัญชา

๓.๑ อัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน มีนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว และผู้บริหารท้องถิ่นตามโครงสร้าง องค์กร

๓.๒ การเสนอแผนงานตรวจสอบประจำปี แผนตรวจสอบระยะยาว และแผนการตรวจสอบต่างๆ ให้ผู้ตรวจสอบภายใน เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว โดยผ่านปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

๓.๓ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกเทศมนตรีตำบลสร้างนางขาว โดยผ่านปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

๓.๔ การทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในนำเสนอปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ให้เห็นชอบและนำเสนอผู้บริหารพิจารณาตามลำดับขั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในโดยมีการเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในเทศบาลตำบลสร้างนางขาว และผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบโดยทั่วกัน

๔. การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ

๔.๑ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่มีโครงสร้างองค์กรในรูปแบบคณะกรรมการนำกรอบการจัดทำกฎบัตรไปใช้ในการจัดทำกฎบัตรของหน่วยงานต่อไป

๔.๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒๔ หน่วยงานของรัฐตามข้อ (๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยังไม่มีตรวจสอบภายในให้มีการตรวจสอบภายใน ภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ

๕. อำนาจหน้าที่

๕.๑ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลสร้างนางขาว และมีอำนาจหน้าที่ในการเข้าถึงข้อมูล เอกสาร ทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงาน ตรวจสอบโดยมีสิทธิที่จะขอทำการตรวจสอบทรัพย์สินและกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ รวมทั้งเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตลอดจนการสังเกตการณ์ การสอบถาม และขอคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงาน ตรวจสอบ

๕.๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิธีปฏิบัติงานและระบบควบคุมภายใน หรือแก้ไขระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของผู้บริหาร ทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำ

๕.๓ จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี โดยใช้การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามกิจกรรมและหน้าที่ของหน่วยรับตรวจตามมาตรฐานที่กำหนดและรวมถึงความเห็นของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับความเสี่ยงหรือการควบคุมภายใน และนำเสนอ ต่อนายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาวอนุมัติ รวมทั้งกรณี ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนการตรวจสอบประจำปี เสนอนายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาวอนุมัติแล้ว นำส่งสำเนาแผนการตรวจสอบประจำปีผ่านการอนุมัติให้นายอำเภอ

๕.๔ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่น ตามที่นายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาวนอกเหนือจากแผนการตรวจสอบที่อนุมัติแล้ว ซึ่งงานดังกล่าว ไม่ใช่ งานที่มีลักษณะเป็นงานประจำ และงานดังกล่าวจะต้องไม่ทำให้ผู้ตรวจสอบภายในขาดความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมในกิจกรรมที่ตรวจสอบ

๕.๕ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบต่อนายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ภายในเวลาอันสมควร หรืออย่างน้อยทุก ๒ เดือน นับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน กรณีเรื่องที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่ จะมีผลเสียหายต่อทางราชการให้รายงานผลการตรวจสอบทันที

๕.๖ ขอบเขตการตรวจสอบภายใน จะครอบคลุมทั้งการตรวจสอบด้านการเงินการบัญชีและการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมทั้งการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน

๕.๗ ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระ ทั้งในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ และมีให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาวหรือหน่วยงาน ในสังกัด อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ

๕.๘ ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถรักษาการตำแหน่งอื่นได้

๕.๙ กำหนดกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเสนอนายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาวเพื่อให้ความเห็นชอบและเผยแพร่หน่วยรับตรวจทราบ รวมทั้งมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้ง

๖. ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม

๖.๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ต้องมีความเป็นอิสระ ทั้งในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ และมีให้เป็นคณะกรรมการใดๆ ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว หรือหน่วยงานในสังกัดอันมี ผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น

๖.๒ ผู้ตรวจสอบภายในจะรักษาการตำแหน่งอื่นไม่ได้

๖.๓ รายงานผลการตรวจสอบต่อนายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาว โดยผ่านปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาวภายในเวลาอันสมควร กรณีเรื่องที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อทางราชการให้รายงานผลการตรวจสอบทันที

๖.๔ ผู้ตรวจสอบภายในมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล บุคคล เอกสารหลักฐาน และทรัพย์สินต่างๆเพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๕ ผู้ตรวจสอบภายในปราศจากการแทรกแซงในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบของฝ่ายบริหารหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด รวมทั้งต้องไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยทำหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานภายในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนการตรวจสอบ

๗. จริยธรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในต้องพึงประพฤติดนภายในได้กรอบความประพฤติที่พึงงาม ในอันจะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ โดยยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลัก ปฏิบัติดังต่อไปนี้

๗.๑ ความซื่อสัตย์ (Integrity) ความซื่อสัตย์ของผู้ตรวจสอบภายในจะสร้างให้เกิดความไว้วางใจและให้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือและยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๗.๒ ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรมเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานด้วยความไม่ลำเอียง ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่ อย่างเป็นธรรมในทุกๆ สถานการณ์ และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นมา มีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน

๗.๓ การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในควรจะเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจโดยตรงเสียก่อน ยกเว้นกรณีพันธะในของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๗.๔ ความสามารถในหน้าที่ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จะต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๘. ขอบเขตการปฏิบัติงาน

๘.๑ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ ของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๘.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาวให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของ ทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ประหยัด

๘.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑. และ ๒. เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ

๘.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๙. ความรับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้รายงานผลการตรวจสอบและการให้ข้อมูลเชิงวิเคราะห์ ประเมินผล ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา ตามแนวทางที่มาตรฐานการตรวจสอบภายในกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับความเพียงพอและประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ทั้งทางการเงิน การบัญชีและการปฏิบัติงาน

๙.๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ควรประสานงานกับหน่วยรับตรวจ (สำนัก/ส่วน) เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานของหน่วยรับตรวจมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ในอันที่จะทำให้ผลการตรวจสอบมีประโยชน์สามารถนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๓ การจัดลำดับกิจกรรมที่จะตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน เสนอแผนการตรวจสอบภายใน ตารางเวลา โดยผู้บริหารเห็นชอบ

๙.๔ การพิจารณาลำดับกิจกรรมที่จะตรวจสอบและเวลาดำเนินการ

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ

๑๐.๑ อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือแก่ผู้ตรวจสอบภายใน

๑๐.๒ จัดให้มีระบบเก็บเอกสาร ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม และครบถ้วน

๑๐.๓ จัดเตรียมรายละเอียดแผนงาน และโครงการ ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

๑๐.๔ จัดทำบัญชีและจัดเก็บเอกสารประกอบรายการบัญชี รวมทั้งจัดทำรายงานการเงินให้เรียบร้อย เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งให้ตรวจสอบได้

๑๐.๕ ชี้แจงและตอบข้อซักถามต่างๆ พร้อมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ตรวจสอบภายใน

๑๑.๖ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงของข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ในเรื่องต่างๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งให้ปฏิบัติในกรณีที่เจ้าหน้าที่หน่วยรับตรวจกระทำ การโดยจงใจไม่ปฏิบัติหรือละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาสั่งการตามควรแก่กรณี

๑๑. การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในควรเข้ารับการฝึกอบรมและแสวงหาความรู้จากองค์กรในทางวิชาชีพ เพื่อให้ได้รับวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญ และผู้ตรวจสอบภายในต้องปรับปรุงและรักษาคุณภาพของงานตรวจสอบภายในโดยมีการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมในทุกด้าน

กฎบัตรฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

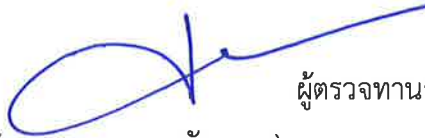
ลงชื่อ


(นายปิยะพล เชื้อนาค่า)

ผู้เสนอกฎบัตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ


(นางสาวนุชนาฏ พันหลวง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจทานกฎบัตร

ลงชื่อ


(นายสนธิชัย มหา)

ผู้ตรวจทานกฎบัตร

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลสร้างนางขาว

ลงชื่อ


(นายไหล่ จะหลาบหลวง)

ผู้เห็นชอบและอนุมัติกฎบัตร

นายกเทศบาลตำบลสร้างนางขาว