



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดย เทศบาลตำบลสร้างนางขาว มีผลการประเมินดังนี้

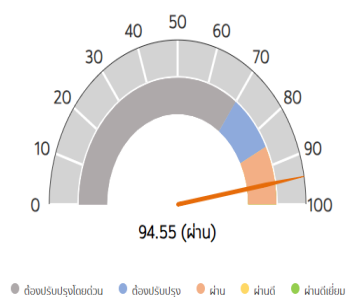
94.55

ค่าคะแนนของ เทศบาลตำบลสร้างนางขาว

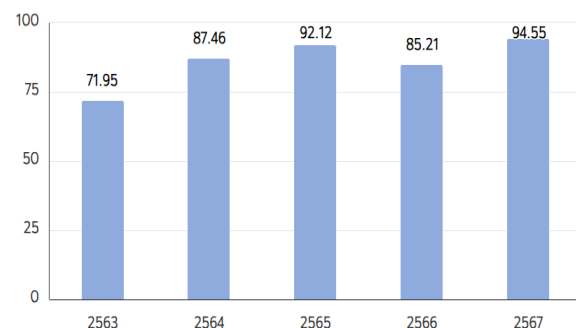
ผ่าน

ระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.33
2	การใช้งบประมาณ	97.56
3	การใช้อำนาจ	98.67
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.44
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.57
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.05
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๗๕.๐๕ คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสร้างนางขาว ชำรงตัน จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การวิเคราะห์ผลในประเด็นต่างๆ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

i๓ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับ หรือรับสินบน ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้แจ้งเบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) ต่อไป

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลสร้างนางสาวควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการรับสินบน การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ทราบถึงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service

e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการ

ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย(อ้างอิงจาก ๐๒๕) อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล(อ้างอิงจาก ๐๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลสร้างนางขาว มีการระบุขั้นตอน และเวลาในการบริการในด้านต่างๆ ชัดเจนแต่ขาดการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการใช้งานของระบบบริการ e-service ให้แก่ประชาชนทั่วไปทราบ รวมถึงการทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ เพื่อให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการใช้บริการอย่างทั่วถึง

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

e๔ และ e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลสร้างนางขาวมีช่องทางประชาสัมพันธ์ของเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งเข้าถึงได้ง่าย ควรประชาสัมพันธ์ที่ทำให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

i๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

i๑๒ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐)

พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงาน ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลสร้างนางขาวมีแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มืออย่าง ชัดเจน ควรประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการ หรือจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มความเข้าใจ ในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

i๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการ ประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนด มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จน เกิดผลสัมฤทธิ์

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลสร้างนางขาว มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือนเปิดเผยลงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อแสดง ความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้าง ในแต่ละไตรมาส และมีมาตรการควบคุมการดำเนิน ตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างถูกต้อง

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลสร้างนางขาวได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควร รักษามาตรฐานไว้

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลสร้างนางขาวมีการเปิดเผยนโยบายหรือ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์ของ หน่วยงานพร้อมทั้งการดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรเพื่อยกระดับการประเมินฯให้ดียิ่งขึ้น

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

in ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับ หรือรับสินบน ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก

๐๒๓) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้แจ้งเบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) ต่อไป

๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

วิเคราะห์โดยหน่วยงานได้ผลสรุปดังนี้

เทศบาลตำบลสร้างนางขาวมีการจัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เผยแพร่มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้ผู้มารับบริการทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line ,Facebook ,เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ชัดเจน

แนวทางในการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.จัดทำคู่มือในการปฏิบัติ หน้าที่ให้ครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้นเพื่อให้เกิดการ บริการที่มีมาตรฐานและให้บริการอย่างโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการให้บริการ ผ่านระบบออนไลน์ ๓.ปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กอง ช่าง/ กอง การศึกษา	๑.จัดประชุมทำความเข้าใจส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่มีหน้าที่บริการ ประชาชน ๒.ดำเนินการจัดทำแนวทาง/คู่มือใน การปฏิบัติงาน หรือคู่มือสำหรับประชาชน ๓.เสนอผู้บริหารอนุมัติตามขั้นตอน ๔.รายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางให้แก่ พนักงานและประชาชนได้ทราบ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

๒.การให้บริการและระบบ E-Service	พัฒนาระบบให้บริการและระบบ E-Service	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา	๑.จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ในการรับบริการ ๒.ปรับปรุง ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสำหรับประชาชน ให้เกิดความพร้อมทั้งฝั่งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา	๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลข่าวสาร การตอบคำถาม หรือให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอน วิธีการต่างๆ ให้ครอบคลุมชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Twitter หรือ Instagram ให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง ๔.พัฒนาระบบช่องทางการติดต่อ-สอบถามให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง สามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกต่อการเข้าใช้งาน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ให้ครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น	กองคลัง/ งาน พัสดุ และ ทรัพย์สิน	๑.ดำเนินการจัดทำแนวทาง/ คู่มือใน การปฏิบัติงาน หรือคู่มือ สำหรับ ประชาชน ๒.เสนอ ผู้บริหารอนุมัติตามขั้นตอน ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทาง ให้แก่ พนักงานได้ทราบ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักปลัด	๑.จัดทำรายงานผลการติดตาม และ ประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคกก.ติดตามฯ ๒. รายได้ผู้บริหารและสภาท้องถิ่น ทราบ ๓.ประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนได้ทราบผล	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	-พัฒนาการดำเนินการแผนอัตรากำลัง การแต่งตั้งโยกย้ายการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล -จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลและ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	-จัดทำรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี เพื่อรายงานให้ผู้บริหาร ทราบ และ แล แล แล แล ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทาง ช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย เช่น Line ,Facebook	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์ เพื่อ ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และกำหนดมาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	-จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA -จัดทำมาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส และมาตรการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

	-จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน		- เผยแพร่มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้ผู้มารับบริการทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line ,Facebook	
--	---	--	--	--

ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.ขาดแคลนบุคลากรด้านไอที

๒.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจและความร่วมมือเท่าที่ควร

๓.ขาดงบประมาณในการดูแลเว็บไซต์

๔.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังไม่เข้าใจหลักเกณฑ์และการปฏิบัติงาน ITA